

Moderne Arbeitsplätze in einem spannenden Umfeld bietet die Ospelt Gruppe aus dem Fürstentum Liechtenstein

„Bei Ospelt dreht sich alles um Ernährung – Food matters.“ Mit diesen Worten beschreibt die Unternehmensgruppe aus dem Fürstentum Liechtenstein ihre ganz persönliche DNA. Die familiengeführte Ospelt Gruppe, deren Grundstein vor 65 Jahren von Herbert Ospelt gelegt wurde, ist längst ein international agierendes Unternehmen, das immer wieder neue Maßstäbe im Private Label Bereich Food und Petfood setzt. Die Paarung aus Innovationskraft und höchsten Qualitätsansprüchen zeichnen die Ospelt Gruppe seit jeher aus. Jahrzehntelange Erfahrung in der Entwicklung, Herstellung und Vermarktung von Handelsmarken sowie die erfolgreichen Eigenmarken

„Malbuner“ und „LeParfait“ sichern den Erfolg und machen die Ospelt Gruppe zu einem attraktiven Arbeitgeber für eine Vielzahl von Spezialistinnen und Spezialisten aus der Nahrungsmittelbranche.

Breites Sortiment, fünf Standorte

Das Sortiment der Ospelt Gruppe, die an fünf Standorten in Liechtenstein, der Schweiz und in Deutschland mit rund 2000 Mitarbeitenden produziert, ist breit gefächert. Im Bereich der Lebensmittel steht Ospelt für Charcuterie, würzige Snacks, Frischgerichte, Teigwaren, Geflügel, Sandwiches, Fisch und Meeresfrüchte, Pizzen und

vegane Produkte. In Sachen Tiernahrung bietet das Unternehmen ein Vollsortiment an Premium-Nassnahrung, Snacks und Trockennahrung für Hunde und Katzen. Durch konsequente Investitionen begegnet das Traditionsunternehmen den Herausforderungen der Zukunft und schafft damit für und mit dem Handel neue zusätzliche Kapazitäten. Um die Unternehmensziele zu erfüllen, braucht es qualifizierte Mitarbeitende mit Leidenschaft und Leistungsbereitschaft. Ospelt bietet Chancen zur Weiterentwicklung und zur persönlichen Entfaltung.

Faktor Mensch

Begleitend zu Digitalisierung, fortschrittlichster Technik und effizienter Organisation spielt der Faktor Mensch bei Ospelt stets die zentrale Rolle, weshalb die Ospelt Gruppe sehr darauf bedacht ist, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, dass die Mitarbeitenden bei der Erfüllung ihrer Aufgaben unterstützt. «Wichtige Elemente dabei sind Sinnstiftung, klare Strukturen und Zugehörigkeiten, Werte und die Kultur des Unternehmens, welche die persönliche Identifikation mit dem Unternehmen fördern», so der Verwaltungsratspräsident Alexander Ospelt. Ein entscheidender Faktor ist, dass die Entscheidungswege im Familienunternehmen sehr kurz sind und dadurch eine sehr rasche Reaktionszeit herrscht. Das ist ein echter Vorteil!

Aktuelle Job-Herausforderungen und berufliche Chancen sind auf der Karriereseite von ospelt.com für alle Standorte aufgeführt.

→ www.ospelt.com/karriere

